O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 - **Fone:** 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - **Fone:** 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - **site:** www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 743 - 27 de fevereiro de 2013

Fiquem atentos: negociações da PLR-2013 já começaram

Com a entrega da pauta, começaram as negociações da PLR-2013, principalmente nas empresas de menor porte. Nas empresas onde foi passada lista no ano passado, com o objetivo de empurrar goela abaixo qualquer valor, o Sindicato tem alertado os trabalhadores, em assembleias de mobilização, que esse tipo de documento não tem valor legal. A empresa tem de negociar a PLR com a comissão e o Sindicato. Em caso de dúvida, procure o Sindicato.

Páginas 3 e 4

Cícero Martinha, José Cicote, secretário João Avamileno e vereador Almir Cicote

Câmara homenageia aposentados

Com a galeria lotada, no dia 20 de fevereiro, a sessão solene na Câmara Municipal de Santo André em homenagem ao Dia Nacional dos Aposentados teve muita emoção, com o encontro de companheiros que protagonizaram vários capítulos do movimento sindical no Grande ABC nas últimas décadas. O homenageado era José Cicote, que foi diretor do Sindicato, deputado e vice-prefeito.

Na mesa, seu filho, o vereador Almir Cicote, na presidência da sessão, ao lado de Cícero Martinha, presidente do Sindicato e da Associação dos Aposentados, e de João Avamileno, ex-presidente do Sindicato, ex-prefeito e atual secretário de Governo, representando o prefeito Carlos Grana.

O Sindicato e a Associação dos Aposentados entregaram a José Cicote uma placa e um álbum com fotos de momentos mais significativos dele na militância sindical e política.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

TUPY ERRA NO CÁLCULO DA PLR-2012 E SINDICATO COBRA DIFERENÇA

DOIS ACIDENTES EM MENOS DE 6 HORAS

METAL POLO PAGA 1ª PARCELA DA PLR EM 28 DE MARÇO

CONFIRA OS NOVOS CIPEIROS DA PARANAPANEMA UTINGA

MAXION ESTENDE INSALUBRIDADE A OITO MECÂNICOS DE MANUTENÇÃO

SINDICATO ENVIA PAUTA À METASA

SANTO ANDRÉ FERRO E AÇO: SINDICATO COBRA 2ª PARCELA DA PLR

BBS ATRASA PAGAMENTO DE SALÁRIO E TRABALHADORES PARAM

Páginas 3 e 4

EDITORIAL

Combater a desigualdade para alavancar democracia

Página 2

3º Torneio de Pesca do Sindicato

Você já pode se inscrever para o 3º Torneio da Pesca do Sindicato, que será no dia 17 de março, um domingo, no Pesk-Ville, em Mauá.

A taxa de inscrição é de R$ 30,00. Na sede de Santo André (4993-8999), procure Jacaré (99873-9438) ou Viviane para fazer a inscrição. Já em Mauá (4555-5500), procure Joselito ou Zé Maria.

Combate às LER/Dort

Dia 28 de fevereiro é a data escolhida para conscientizar a população sobre esse mal, que é a segunda causa de afastamento dos trabalhadores. **Página 2**

EDITORIAL

Combater a desigualdade para alavancar democracia

A desigualdade é a marca do sistema capitalista. E enquanto vivermos sob as regras capitalistas não adianta ter ilusão: a desigualdade fará parte de nossas vidas. Mas ela pode ser combatida e reduzida para que, ao nos tornarmos mais iguais, sejamos capazes de assegurar uma participação democrática plena.

Combater a miséria é absolutamente necessário. Porque, sem ter a garantia da próxima refeição, sem ter um teto sobre nossas cabeças e uma ocupação digna, não podemos gerenciar com liberdade nossas existências humana e social.

Por isso, os governos do ex-presidente Lula e da presidenta Dilma têm o apoio (e voto) da classe trabalhadora para erradicar a miséria do Brasil.

Mas não podemos perder o foco das terríveis desigualdades que são parte da marca registrada do nosso País. Desde a descoberta em 1500, a desigualdade de extrema se instalou. Primeiro, com a escravidão dos índios. Depois, com a escravidão dos negros africanos arrancados de suas vidas e obrigados ao trabalho degradante nas fazendas, minas de ouro e abertura de estradas.

Essas mesmas populações (indígenas e negros) hoje estão presas na base da pirâmide social, com pouco e raro acesso a Educação, Saúde, Saneamento e Segurança Pública. Foram empurrados para os guetos, enquanto as elites dominantes enchem seus armários com 30 pares de sapatos e com ganhos salariais que nos envergonham.

Os executivos de alto escalão no Brasil receberam salários 38,8 vezes maiores que os dos trabalhadores no ano passado. É a segunda maior diferença salarial registrada no planeta. A média mundial foi de 18,5 salários.

Os dados são de um estudo realizado pela consultoria americana Towers Perrin. Ele mostra ainda que os executivos recebiam no ano passado mais de dois milhões de reais no Brasil, enquanto os salários dos trabalhadores brasileiros foram 57% menores que dos demais trabalhadores no mundo.

O que levou o IBGE a concluir que, no ano passado, os 40% mais pobres ganhavam apenas 11% da riqueza nacional.

E que, em 2011, 30,6% dos domicílios urbanos brasileiros - pouco mais de 16 milhões de lares, com prováveis 64 milhões de moradores - não tinham simultaneamente os serviços de água tratada, coleta de esgoto por rede ou fossa séptica, recolhimento de lixo e eletricidade, básicos para que haja condições mínimas de habitação.

Ou seja, enquanto persistir essa desigualdade crônica, dentro e fora das fábricas, com executivos ganhando quase 40 vezes o que leva para casa um trabalhador, vai persistir a desigualdade e grande parte da nossa população será confinada em ambientes insalubres.

É hora de combatermos a desigualdade para construir uma democracia digna da combatividade e determinação do nosso povo.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

JURÍDICO

Direito ao auxílio-creche

As empresas que possuem unidades com mais de 30 funcionárias (ou 20 dependendo da Convenção Coletiva de Trabalho do grupo a que pertencem) acima de 16 anos e que não tenham creche própria, devem ajudar as funcionárias que sejam mães a dar assistência aos seus filhos a partir de seu retorno ao trabalho até o filho completar 2 anos de idade.

Essa ajuda, constitucionalmente garantida, pode ser realizada pela empresa com creche própria, ou celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do artigo 389 da CLT, ou ainda reembolsar diretamente à funcionária as despesas comprovadamente havidas com a guarda, de acordo com Convenção Coletiva de Trabalho.

Dr. Marcelo Firmino

SAÚDE

LER-Dort: informar para prevenir

Nesta quinta-feira, dia 28 de fevereiro, é celebrado o Dia Mundial de Combate às LER/Dort, um dos males que mais acometem os trabalhadores, inclusive os da categoria metalúrgica, nos tempos atuais. Essa data foi criada com o objetivo de conscientizar a população em geral sobre a doença, visando principalmente a prevenção.

Em Mauá, o Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) vai realizar um trabalho de esclarecimento em frente à estação ferroviária da CPTM em dois horários: das 5h30 às 9h e das 13 às 15h30.

O diretor Léo, coordenador do Departamento de Saúde do Sindicato, lembra que as LER/Dort (Lesões por Esforços Repetitivos/Doenças Osteomusculares Relacionadas ao Trabalho) são a segunda maior causa de afastamento do trabalho, segundo dados do INSS (Instituto Nacional de Seguro Social).

Entre os fatores que contribuem para a ocorrência das LER-Dort, destacam-se:

- repetitividade de um mesmo movimento;
- esforço e força;
- posturas inadequadas;
- invariabilidade da tarefa;
- choques e impactos;
- vibração;
- pressão mecânica;
- frio;
- fatores organizacionais (ex: ritmo de trabalho acelerado, jornada
- prolongada, pressão no trabalho.

A prevenção está relacionada à constatação e eliminação dos fatores de risco, bem como através de medidas corretivas, tais como:

- introdução de pausas para o descanso;
- programas de treinamento de prevenção;
- adoção de equipamentos de proteção individual;
- modificações no processo e na organização do trabalho;
- adequação do mobiliário, máquinas, dispositivos, equipamentos e ferramentas às características fisiológicas do trabalhador.

Léo e o médico do trabalho Dr. Tarcísio

TUPY ERRA NO CÁLCULO DA PLR-2012 E SINDICATO COBRA DIFERENÇA

Entrou gato no fechamento da PLR-2012 na Tupy. A empresa pagou a segunda parcela no dia 15 de fevereiro tendo como base de cálculo 1,3 salário nominal, mas o Sindicato descobriu um erro no quesito acidente nas metas. É que a empresa havia computado indevidamente um caso de doença ocupacional, comprometendo as metas. Os diretores do Sindicato na Tupy informam que esse erro deu uma diferença de 4% do salário na PLR, que foi paga no dia 22. Assim, a grande maioria dos trabalhadores do Chão de Fábrica recebeu, pelo menos, R$ 80,00 que tinham sido garfados.

Trabalhadores da Tupy em assembleia

DOIS ACIDENTES EM MENOS DE 6 HORAS

Entre a noite de domingo e a madrugada desta segunda, em menos de seis horas ocorreram dois acidentes na Tupy. O primeiro caso envolveu um mecânico de manutenção que se escorregou no equipamento em que estava trabalhando e machucou o dedo do meio da mão direita. Ele foi submetido a uma cirurgia. As consequências só não foram mais graves porque ele estava utilizando equipamentos de segurança. Em outro acidente, uma rebarba no corrimão da escada de acesso à plataforma de um equipamento feriu a mão esquerda de um trabalhador, que acabou levando cinco pontos.

O Sindicato está acompanhando os desdobramentos dos dois casos para cobrar providências necessárias, a fim de se evitar a ocorrência de acidentes. Uma das medidas cobradas é que os trabalhadores recebam treinamento completo antes de eles começarem a exercer suas funções.

CONFIRA OS NOVOS CIPEIROS DA PARANAPANEMA UTINGA

Na eleição do dia 21 de fevereiro, os trabalhadores da Paranapanema Utinga elegeram os novos cipeiros para o mandato 2013/2014. Conforme apuração feita em 22 de fevereiro, são os seguintes os eleitos, informa o diretor Ceará: titulares – Gilson da Silva Guilhermino (laminados – 98 votos), Altamir Fretas (extrudados – 76), Alessandro Martins Faustino (extrudado – 58), Edemilson Mendes Rego (extrudado – 47), Nilson José Cardoso (COTM – 39) e Reginaldo Bezerra da Silva (mecânica central – 37). Suplentes: Thiago Morais (fundição – 36), Joventino de Souza (utilidades – 35), Gregório T. Nascimento Jr. (laboratório – 34), José Candido da Costa (manutenção – 33), José Adeilson Alves Viana (mecânica central – 32).

TRABALHADOR ACIDENTADO É FORÇADO A VOLTAR ANTES

O Ananias, do extrudado da Paranapanema Utinga, aprontou mais uma, deixando os trabalhadores do setor furiosos. No dia 30 de janeiro, um companheiro machucou a ponta de um dedo, e o médico deu a ele 15 dias para se recuperar em casa. O diretor Ceará relata que Ananias, um tapa-buraco de líder, tanto fez que o trabalhador teve de antecipar sua volta, ainda com o dedo enfaixado. Ceará diz que a companheirada não engole a trairagem de Ananias desde que ele testemunhou contra um ex-companheiro de setor e a favor da Paranapanema num processo trabalhista.

SINDICATO ALERTA: NÃO À LISTA PARA PLR

No dia 21 de fevereiro, o Sindicato realizou uma assembleia na Omega para mobilizar os trabalhadores pela PLR-2013. E deixou claro o seguinte recado: não assinem nenhuma lista, pois não tem validade nenhuma para efeito legal. O diretor Jacaré acrescenta que, pela lei, a PLR tem de ser negociada pela empresa com a comissão dos trabalhadores e o Sindicato e aprovada em assembleia.

BBS ATRASA SALÁRIO E TRABALHADORES PARAM

Os trabalhadores da BBS Esquadrias já não aguentam mais ver seus direitos básicos desrespeitados. No dia 18 de fevereiro, eles cruzaram os braços para protestar contra atraso de pagamento. Em assembleia no dia 19, foi decidido que, se a empresa não regularizar o pagamento, os trabalhadores irão em massa ao Sindicato para requerer rescisão indireta e cobrar da empresa todos seus direitos, informa o diretor Jacaré.

SANTO ANDRÉ FERRO E AÇO: SINDICATO COBRA 2ª PARCELA

O que o Sindicato temia em relação à PLR-2012 na Santo André Ferro e Aço acabou acontecendo. A empresa tinha de pagar a 2ª parcela até o dia 20 de fevereiro, mas apresentou uma desculpa esfarrapada de que os objetivos não foram alcançados, deixando os trabalhados na mão. No dia 22 de fevereiro, o Sindicato enviou uma pauta à empresa para cobrar a 2ª parcela. Em meados de 2012, os diretores Osmar e Aldo não assinaram o acordo com a empresa porque continha várias armadilhas. O Sindicato alertou sobre isso em assembleia, mas a empresa passou uma lista para colher assinatura dos trabalhadores. Vale lembrar que esse tipo de lista não vale como aprovação da PLR.

TRABALHADORES DA GUAZELLI: FIQUEM ATENTOS

Outra empresa em que os trabalhadores devem ficar atentos é a Guazelli, informa o diretor Jacaré. Os companheiros devem rejeitar qualquer tentativa da empresa de obter assinatura em lista, empurrando uma PLR indigna.

ELEITA COMISSÃO DA PLR-2013 NA STM

O Sindicato realizou assembleia na STM na última quinta-feira, dia 21 de fevereiro, ocasião em que foi eleita a comissão dos trabalhadores, que participará das negociações da PLR-2013 e de outros itens específicos da empresa. Além da PLR-2013, são os seguintes os assuntos em discussão com a empresa: recolhimento do FGTS, atraso de pagamento do salário e do vale-visa, informam os diretores Mineirão e Manuel Gabriel. A comissão dos trabalhadores é formada por Wenderson, Marcio e Lucicleide.

SINDICATO ENVIA PAUTA À METASA

No dia 22 de fevereiro, o Sindicato enviou uma pauta à Metasa para discutir os seguintes pontos, paralelamente à negociação da PLR-2013, informa o diretor Aldo:

1. Reajuste do vale-alimentação;
2. Valor do convênio médico que é descontado dos trabalhadores;
3. Plano de cargos e salários;
4. Condições de trabalho no setor de pintura.

Não assina não a lista do patrão

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

MAXION ESTENDE A INSALUBRIDADE A OITO MECÂNICOS

Oito mecânicos de manutenção do setor de fundição da Maxion passam a receber o adicional de insalubridade a partir de 1º de março. Em relação ao passivo dos últimos cinco anos, a empresa comprometeu-se a discutir quando todas as pendências referentes à insalubridade estiverem resolvidas. Isso porque a reivindicação do Sindicato é de que o adicional de insalubridade seja pago também aos trabalhadores da pintura e da usinagem, além dos mecânicos de manutenção da usinagem, segundo o diretor Manoel do Cavaco.

Em reunião com o Sindicato no dia 20 de fevereiro, a empresa concordou em estender aos oito mecânicos o adicional de insalubridade que já é pago aos trabalhadores da fundição desde 2007. Já os setores de pintura e usinagem passarão, nos próximos dias, pela avaliação de um perito, com o acompanhamento do Sindicato. A partir do laudo desse perito haverá a definição sobre insalubridade nesses dois setores.

SINDICATO COBRA MELHORIAS NO VESTIÁRIO

O Sindicato entregou à Maxion nesta segunda uma pauta para discutir os seguintes itens:

1. Redução do desconto do vale-transporte;
2. Ampliação da frota de fretados;
3. Melhorias no vestiário masculino: além de ser pequeno para atender todos os trabalhadores, há problemas de falta de higiene e de inundação a cada chuva, o que torna sua utilização precária nesta época do ano. O diretor Manoel do Cavaco diz que a empresa chegou a destinar um vestiário exclusivo aos terceirizados, mas teve de recuar porque não atendia às necessidades.

TRABALHADORES DA VECOM BRASIL RECLAMAM DE CHEFES

O Sindicato reuniu os trabalhadores da Vecom Brasil em assembleia no dia 22 de fevereiro para montar a comissão da PLR, que terá a seguinte formação: Robsom, Aparecido, Roque e Baia. Na ocasião houve ainda um protesto contra atitudes truculentas de duas pessoas com cargos de chefia, o que está desagradando os trabalhadores. "Se eles não mudarem essa postura os trabalhadores já estão mobilizados e sabem o que fazer. O recado está dado", alertam os diretores Léo, Andréia e Toquinho.

PLR NA ALCOA

A Alcoa tinha tanta pressa para fechar a PLR-2013 ainda em dezembro e agora está protelando as negociações. O Sindicato já deixou claro que não aceita PLR proporcional ao salário. Além disso, questiona alguns pontos das metas. Segundo o diretor Galo, o quesito acidente, por exemplo, influi nas metas, embora muitas vezes os trabalhadores sejam convencidos pela chefia a não se afastar do trabalho. Ou seja, o trabalhador fica à disposição da empresa, mas o caso dele é computado nas metas.

Restaurante. O Sindicato pede à empresa que administra o restaurante mais cuidado na manipulação de alimentos, pois foram encontrados elementos estranhos na comida.

ASSEMBLEIA NA PARANAPANEMA

O Sindicato realizou assembleias em Capuava e Utinga da Paranapanema, respectivamente, nos dias 25 e 26 de fevereiro, para conversar com os trabalhadores sobre o horário, informa o diretor Sapão. Depois que os trabalhadores rejeitaram a proposta de mudança de horário, a empresa comunicou que as discussões sobre o assunto ficam suspensas até o dia 25 de março.

ESPORTES

Timão joga sem torcedores

Nem bem começou a fase de grupos e a Libertadores da América virou mais um caso de polícia do que competição esportiva. Tudo por causa da morte de um garoto de 14 anos no jogo entre Corinthians e San José, em Oruro, Bolívia. Por conta disso, o Timão volta ao campo nesta quarta, às 22h, no Pacaembu, contra o Millonarios, da Colômbia, sem público.

Já o Paulistão tem novo líder. São Paulo superou a Ponte Preta ao vencer o Linense por 3 x 0, no sábado, e ainda com um jogo a menos. Dos quatro grandes, só o Corinthians não passou de um empate com o Bragantino, arrancado nas prorrogações. São Bernardo e São Caetano continuam mal e estão, respectivamente, na antepenúltima e última colocação.

CLASSIFICAÇÃO DO PAULISTÃO

		P	V	D	GP	SG
1	São Paulo	19	6	1	13	8
2	Ponte Preta	19	5	0	15	8
3	Mogi Mirim	17	5	2	16	8
4	Santos	17	5	2	16	5
5	Palmeiras	16	4	1	10	7
6	Linense	16	4	1	11	4
7	Botafogo-SP	15	4	2	17	3
8	Corinthians	14	3	1	13	6
9	Penapolense	13	4	4	13	-1
10	Paulista	13	3	2	14	1
11	Bragantino	13	3	2	7	0
12	Mirassol	10	3	5	14	-1
13	Ituano	10	2	3	7	-3
14	XV de Pira	9	2	4	6	-2
15	Guarani	8	2	5	9	-5
16	Oeste	8	2	5	11	-8
17	A. Sorocaba	6	1	5	11	-3
18	São Bernardo	6	1	5	6	-8
19	U.Barbarense	5	1	5	8	-7
20	São Caetano	5	1	6	7	-1

P pontos; **V** vitórias; **D** derrotas; **GP** gols pró **SG** saldo de gols

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretor responsável: José Braz da Silva, o Fofão. Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: www.mdm.com.br